

# **7° EDIZIONE "AMBIENTE SANO AMBIENTE SACRO"**

Assisi 7 Luglio 2022

## **LA POVERTÀ: ALLE RADICI DELLA CONSAPEVOLEZZA PER UNA RINASCITA ECONOMICA**



**EMILIA G. CATTO** - Referente del Registro AICQ - SICEV Auditor Ambientali

**Certificazione delle persone per colmare la povertà di  
competenze**

# Competenza: conoscenza + abilità



La specie umana si sta impoverendo, a tutti i livelli, materiali e intellettivi.

Sta perdendo

- la capacità di interagire con il suo ecosistema senza distruggerlo
- la capacità di capire i limiti da rispettare per continuare ed esistere in un ambiente con risorse limitate
- la capacità di capire come l'estrema ricchezza di pochi individui comporti la povertà estrema di molti altri
- la capacità di mettere in discussione le proprie convinzioni
- la capacità di dubitare sempre delle proprie certezze, come filosofia di vita
- l'umiltà di confrontarsi con altre culture ed altri individui (non solo umani)

# Competenza: conoscenza + abilità



- **L'autoreferenzialità** come approccio di governance sta conducendo al disastro totale
- Concetti quali **competenza, autorevolezza, passione, intelligenza emotiva** hanno perso di senso per la maggior parte degli individui
- La struttura stessa del percorso formativo dei giovani è ormai orientata a non scontentare le aspettative dei discenti e delle loro famiglie, invece di indicare quali sarebbero **i livelli di competenza minimi necessari per essere individui sostenibili**, sotto tutti i punti di vista.

# Competenza: conoscenza + abilità



- **Competenza:** capacità di applicare conoscenze e abilità per conseguire i risultati attesi.
- **Conoscenza:** il complesso delle informazioni interpretate per aumentare la comprensione del contesto
- **Abilità:** la capacità di portare a termine compiti e di risolvere problemi.

# Certificazione delle competenze



- In questo contesto sociale sempre più povero di regole e di riferimenti credibili, **i Sistemi di certificazione volontari delle persone** a fronte di norme internazionali o di regole condivise, cioè la certificazione da parte di terze parti riconosciute in grado di farlo (accreditate) **sono esattamente l'opposto dell'autoreferenzialità dilagante.**
- Il percorso di certificazione delle persone parte da lontano e riguarda numerose professioni.
- La logica del percorso è comune, e si conclude con l'inserimento del nome del professionista in un **Registro** pubblicato sul sito dell'Ente di certificazione, di libera consultazione dalle parti interessate.

# Certificazione delle competenze



Chi vuole farsi certificare, ad esempio come **Auditor ambientale**, deve avere individuato:

- il **contesto** specifico (l'ambiente)
- le **norme** di riferimento per capire quali sono le competenze richieste e le modalità operative (ISO 14001/EMAS)
- l'acquisizione delle **competenze** richieste presso strutture riconosciute come affidabili
- **un percorso per acquisire l'esperienza minima** necessaria ad operare effettuando attività di audit in accompagnamento con auditor qualificati/certificati

# Certificazione delle competenze



Questo percorso richiede **consapevolezza** del proprio livello di competenza e ed esperienza, ma soprattutto **l'umiltà** (cosa sarà mai?) di riconoscere la competenza e l'autorevolezza delle persone qualificate che insegnano, affiancano e giudicano, con un esame finale, se il percorso di formazione seguito è stato **sufficiente ed adeguato**.

Sufficiente ed adeguato a che cosa?

Ad esempio a stabilire se un'organizzazione **è in grado di condurre i suoi processi in modo sostenibile, governando i suoi aspetti ambientali e rispettando le leggi applicabili, dandosi degli obiettivi di miglioramento delle proprie prestazioni ambientali.**

Se sia quindi **Certificabile** a fronte di una norma internazionale di Gestione Ambientale

# Certificazione delle competenze



Lo scopo di un Sistema di gestione ambientale si riassume nei seguenti concetti fondamentali (ISO 14001:2015):

- **proteggere l'ambiente** prevenendo o mitigando gli impatti ambientali negativi;
- mitigare il potenziale effetto negativo delle **condizioni ambientali** sull'organizzazione;
- assistere l'organizzazione nell'adempimento degli **obblighi di compliance**;
- migliorare le **prestazioni ambientali**;
- controllare o influenzare il modo in cui i prodotti e i servizi dell'organizzazione sono progettati, fabbricati, distribuiti, consumati e smaltiti utilizzando **una prospettiva del ciclo di vita** che può impedire che gli **impatti ambientali vengano spostati involontariamente altrove** all'interno del ciclo di vita;
- **ottenere vantaggi finanziari e operativi** che possono derivare dall'attuare alternative ecocompatibili che rafforzino la posizione di mercato dell'organizzazione;
- comunicare informazioni ambientali alle **parti interessate pertinenti**.





# Certificazione delle competenze

Questo percorso non finisce mai:

- richiede **aggiornamento** continuo,
- **confronto** continuo con altri Auditor, con esperti di legislazione,
- la capacità di mantenere la propria **elasticità mentale**, riconoscendo che ci sono più modi per operare bene, e non solo quello che abbiamo mente noi,
- la consapevolezza che quando si entra in una azienda c'è un mondo nuovo da capire e le persone che vi operano hanno spesso **molte cose da insegnarci**, perché sono più competenti di noi nel loro lavoro quotidiano.



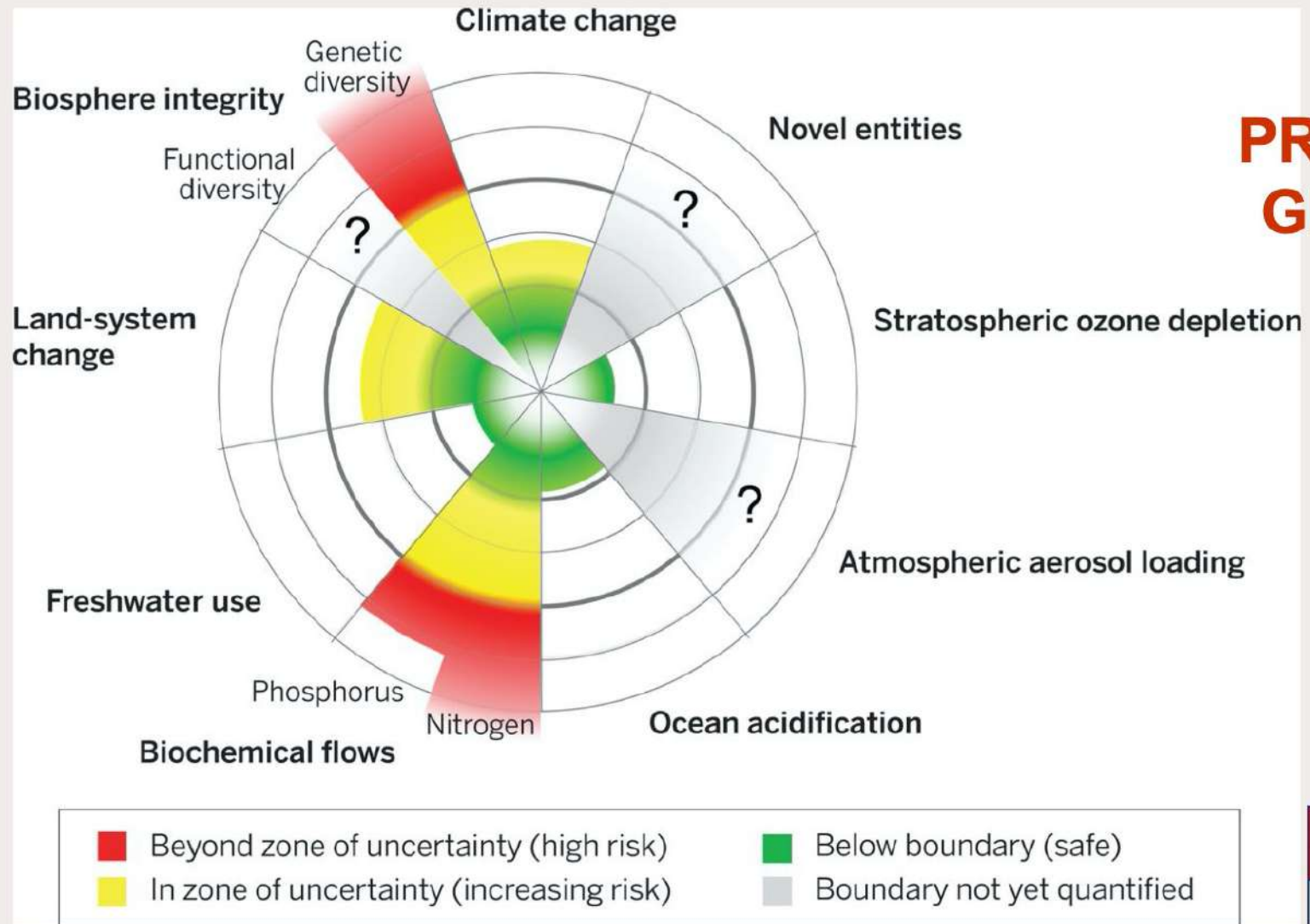
# Certificazione delle competenze

A questo aggiungiamo la necessità di possedere:

- **onestà mentale**,
- **determinazione** e, soprattutto,
- **rispetto** per tutte le persone con le quali si interagisce, cercando di sviluppare una adeguata **intelligenza emotiva**.

A questo punto si può cominciare a pensare di poter stabilire in modo affidabile, con un audit, **se un'organizzazione è in grado di operare senza provocare gravi danni all'ambiente**, tenendo presente che il **rispetto della conformità legislativa rappresenta il livello massimo di danno accettabile**.

## Current status of the control variables for the planetary boundaries.



## PROBLEMI GLOBALI



Un ultimo  
aspetto  
essenziale:

in campo  
ambientale  
non  
esistono  
certezze  
cartesiane,  
ma solo  
probabilità



Will Steffen et al. *Science* 2015;347:1259855

Published by AAAS

Emilia G. Catto - **Certificazione delle persone per colmare la povertà di competenze**

# Principali Documenti di riferimento per la figura dell'Auditor ambientale e la sua Certificazione



## Attività AICQ SICEV

- UNI CEI EN ISO/IEC 17024:2012 - Requisiti generali per organismi che eseguono la certificazione di persone.
- RA 01 Rev. 16 Requisiti specifici per la certificazione delle competenze di Auditor/lead auditor dei sistemi di gestione per l'ambiente

## Attività Auditor

- ISO 14001:2015 – Sistemi di Gestione Ambientale – Requisiti e guida per l'uso
- Regolamento CE n 1221/2009 - Regolamento sull'adesione volontaria delle organizzazioni a un sistema comunitario di ecogestione e audit (Emas), che abroga il regolamento (Ce) n. 761/2001 e le decisioni della Commissione 2001/681/Ce e 2006/193/Ce
- UNI CEI EN ISO/IEC 17021-1 – Valutazione della conformità – Requisiti per gli organismi che forniscono audit e certificazione di sistemi di gestione – Parte 1: Requisiti
- UNI CEI ISO/IEC 17021-2 – Conformity assessment — Requirements for bodies providing audit and certification of management systems — Part 2: Competence requirements for auditing and certification of environmental management systems

## LEGISLAZIONE AMBIENTALE

- Legislazione ambientale: principi di base
- Struttura delle leggi ambientali e loro contesto nei campi relativi
- Scopi e principi delle leggi ambientali
- Legislazione della Comunità Europea e relazioni con le leggi nazionali, regionali, provinciali e comunali
- Requisiti e procedure per l'autorizzazione - Effetti legali delle autorizzazioni e delle concessioni – prescrizioni

Emilia G. Catto - **Certificazione delle persone per colmare la povertà di competenze**



**Grazie per l'attenzione**

Emilia G. Catto [egcatto@studioqsa.eu](mailto:egcatto@studioqsa.eu)

AICQ SICEV <https://aicqsicev.it>

